



АДМИНИСТРАЦИЯ ПОЧИНКОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА  
НИЖЕГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 20.12.2022 № 1384

Об утверждении целевых показателей эффективности работы руководителя муниципальной образовательной организации

В целях определения эффективности деятельности руководителей муниципальных образовательных организаций для установления стимулирующей надбавки:

1. Утвердить целевые показатели эффективности работы руководителя муниципальной образовательной организации (Приложение).

2. Признать утратившим силу постановление администрации Починковского муниципального района от 18.12.2019 № 1086 «Об утверждении целевых показателей эффективности работы руководителя образовательной организации».

3. Настоящее постановление вступает в силу с момента его обнародования.

4. Управлению делами (Белов А.А.) обеспечить размещение настоящего постановления на официальном сайте администрации округа.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на начальника управления образования администрации Починковского муниципального округа Жирову И.А.

Глава местного самоуправления  
округа



М.В.Ларин

Направлено: в управление образования – 1 экз.;  
в образовательные организации – 35 экз.;  
в управление делами – 1 экз.;  
в дело – 3 экз.

ПРИЛОЖЕНИЕ  
к постановлению администрации  
Починковского муниципального округа  
от 20.12.2022 № 1384

**Целевые показатели эффективности работы  
руководителя муниципальной образовательной организации**

1. Условиями выплаты стимулирующей надбавки руководителю муниципальной образовательной организации (далее – ОО) являются:

достижение целевых показателей эффективности работы руководителя, установленных работодателем;

достижение установленных учреждению ежегодных значений показателей соотношения средней заработной платы для отдельных категорий работников ОО со средней заработной платой в Нижегородской области.

2. Целевыми показателями эффективности работы руководителя являются:

эффективность деятельности ОО;

деятельность руководителя, направленная на работу с кадрами;

финансово-экономическая деятельность;

информационная открытость образовательного процесса.

3. Оценка целевых показателей эффективности работы руководителя.

3.1. Эффективность деятельности ОО.

3.1.1. Перечень показателей эффективности деятельности ОО утверждается постановлением администрации Починковского муниципального района.

3.1.2. Эффективность деятельности ОО оценивается в баллах:

Вид (наименование) ОО	Максимальное значение в баллах, равное 100%
Муниципальная общеобразовательная организация	55 – среднего общего образования, 49 – основного общего образования, 43 – начального общего образования
Муниципальная организация дополнительного образования детей	28
Муниципальная дошкольная образовательная организация	26

3.1.3. Оценка эффективности работы руководителя, в соответствии с достижением показателей эффективности деятельности ОО:

Процент выполнения показателей эффективности деятельности ОО	Количество баллов
более 85%	60 баллов
от 60% до 85%	40 баллов
менее 60%	0 баллов

3.2. Деятельность руководителя, направленная на работу с кадрами.

Показатели результатов деятельности руководителя, направленные на работу с кадрами, определяются Указами Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", от 07.05.2018 года №204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года», Стратегией социально-экономического развития

Нижегородской области до 2035 года, утвержденной постановлением Правительства Нижегородской области от 21 декабря 2018 г. №889, Государственной программой «Развитие образования в Нижегородской области», утвержденной постановлением Правительства Нижегородской области от 30 апреля 2014 г. N301:

№ п/п	Показатели деятельности руководителя, направленной на работу с кадрами	Критерии оценки
3.2.1.	Вовлеченность педагогов школы в национальную систему учительского роста (% от общего состава педагогов)	2 балл - возросло по сравнению с прошлым отчётным периодом, 1 балл - не изменилось по сравнению с прошлым отчётным периодом, 0 баллов - уменьшилось по сравнению с прошлым отчётным периодом
3.2.2.	Участие ОО в региональном реестре кадрового резерва руководителей ОО (динамика)	1 балл - есть представители (педагоги в региональном списке кадрового резерва в отчётный период); 1,5 балла- увеличилось число педагогов в региональном списке кадрового резерва в отчётный период хотя бы на одного; 2 балла - имел место факт назначения на управленческую должность педагога школы из регионального списка кадрового резерва за отчётный период;
3.2.3.	Укомплектованность ОО кадрами согласно штатному расписанию 100%	Да – 10 баллов, нет-0 баллов
3.2.4.	Включённость педагогов в реализацию программ инновационной деятельности (инновационных площадок за отчётный период), % педагогов от общего числа достигнутый на каждом уровне	Школьный уровень – 1 балл, региональный уровень -1,5 балла, федеральный уровень-2 балла (за рост + 0,5 балла на школьном уровне и +1 балл на региональном и федеральном уровне)
3.2.5.	Включенность педагогов в реализацию программы развития ОО (проектов организационных изменений), % педагогов от общего числа	2 балла - возросло по сравнению с прошлым отчётным периодом 1 балл - не изменилось по сравнению с прошлым отчётным периодом 0 - уменьшилось по сравнению с прошлым отчётным периодом
3.2.6.	Участие педагогических работников в конкурсах профессионального мастерства, проводимых при содействии органов государственной власти, % педагогов от общего числа	2 балла - возросло по сравнению с прошлым отчётным периодом 1 балл - не изменилось по сравнению с прошлым отчётным периодом 0 - уменьшилось по сравнению с прошлым отчётным периодом
3.2.7.	Количество педагогов, имеющих высшую квалификационную категорию, динамика	2 балла - возросло по сравнению с прошлым отчётным периодом 1 балл - не изменилось по сравнению с прошлым отчётным периодом 0 - уменьшилось по сравнению с прошлым отчётным периодом
3.2.8.	Доля педагогов в возрасте до 35 лет, динамика	2 балла - возросло по сравнению с прошлым отчётным периодом 1 балл - не изменилось по сравнению с

		прошлым отчётным периодом 0 - уменьшилось по сравнению с прошлым отчётным периодом
3.2.9.	Доля педагогов тьюторов/наставников, динамика	2 балла - возросло по сравнению с прошлым отчётным периодом 1 балл - не изменилось по сравнению с прошлым отчётным периодом 0 - уменьшилось по сравнению с прошлым отчётным периодом
	Показатели оценки компетенций руководителя	
3.2.10.	независимая оценка качества управленческой деятельности (на добровольной основе)	2 балла - наличие (документ, полученный в отчётном периоде)
3.2.11.	прохождение повышения квалификации в сфере управленческой деятельности	2 балла - наличие актуального документа о повышении квалификации
3.2.12.	участие в конкурсах профессионально- управленческого мастерства	1 балл - участие/победитель на муниципальном уровне; 2 балла - участие/победитель на региональном уровне 3 балла - участие/победитель на федеральном уровне
3.2.13.	представление педагогической общественности индивидуального управленческого опыта	1 балл - муниципальный уровень, 2 балла сред - региональный уровень, 3 балла - федеральный уровень
3.2.14.	наличие отраслевых и государственных наград (за отчётный период)	1 балл - муниципальный уровень; 1,5 балла- отраслевые награды региональный уровень, 2 балла - отраслевые и государственные награды (федеральный уровень)

### 3.3. Финансово-экономическая деятельность

Показатели результатов финансово-экономической деятельности руководителя оцениваются в баллах.

№ п/п	Показатели результатов деятельности руководителя	Критерии оценки
3.3.1	Отсутствие просроченной задолженности по расчетам с поставщиками товаров, работ, услуг, а также по платежам в бюджет и внебюджетные фонды (за исключением казенных образовательных организаций)	7,5 баллов - своевременные расчеты с поставщиками товаров, работ, услуг; 0 баллов - наличие просроченной задолженности.
3.3.2	Выявление контрольно-надзорными органами фактов нарушений в финансово- хозяйственной деятельности ОО, наличие дисциплинарных взысканий, примененных к руководителю ОО в отчетном году	7,5 баллов – отсутствуют нарушения и взыскания; 0 баллов – проверки не проводились; (-5) баллов – наличие нарушений и взысканий.
3.3.3.	Выполнение образовательной организацией муниципального задания	2 балла - выполнение 100%
3.3.4.	Расходование средств	
3.3.4.1	Для муниципальных бюджетных образовательных организаций применяется	15 баллов – 95% и более 0 баллов – менее 95%

	следующий показатель результатов: Расходование бюджетных средств ОО	
3.3.4.2	Для муниципальных казенных образовательных организаций применяется следующий показатель результатов: Использование в полном объеме бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций ОО:	15 баллов – используются в полном объеме; 0 баллов – используются не в полном объеме.

#### 3.4. Информационная открытость образовательного процесса.

Показатели результатов деятельности, направленной на информационную открытость образовательного процесса, оцениваются в баллах.

№ п/п	Показатели результатов деятельности руководителя	Критерии оценки
3.4.1.	Размещение на официальном сайте ОО в сети Интернет открыто предъявляемой информации о своей деятельности в соответствии с требованиями (структура, своевременность, содержание)	На основании мониторинга сайтов 2,5 балла – отсутствие нарушений; -2,5 балла – выявление нарушений
3.4.2.	Соблюдение сроков и порядка представления статистической и иной отчетности, предусмотренной законодательством РФ	2,5 балла – отсутствие нарушения сроков; -2,5 балла – нарушение сроков
3.4.3.	отсутствие обоснованных обращений (жалоб) участников образовательных отношений на нарушение их законных прав в процессе образовательной деятельности	2 балла – отсутствие обоснованных обращений (жалоб), -2 балла наличие обоснованных обращений (жалоб)

3.5. Достижение значений показателей соотношения средней заработной платы для отдельных категорий работников ОО со средней заработной платой в Нижегородской области и Починковском муниципальном районе определяется Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 №597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики":

Показатели оцениваются по достижению установленных значений в баллах:

5 баллов - достижение значений показателей;

0 баллов – не достижение значений показателей.

5. Максимально возможное количество баллов за достижение целевых показателей эффективности работы руководителя – 143 балла.